



## 2. RODZAJE WOLONTARIATU PRACOWNICZEGO

# ĆWICZENIE: CZYM WYRÓŻNIA SIĘ WOLONTARIAT PRACOWNICZY?

Kto?

---

Gdzie?

---

Kiedy?

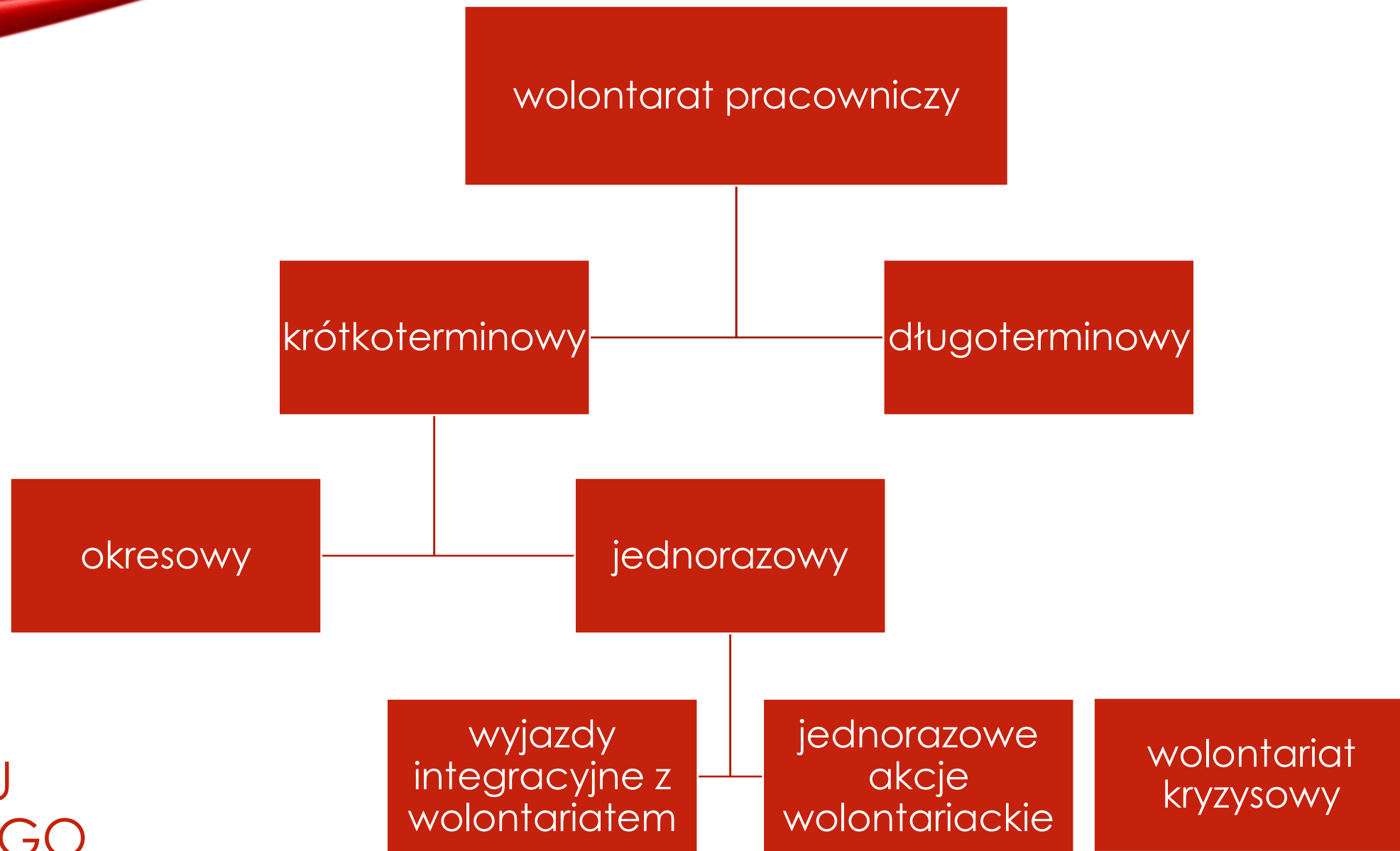
---



**WOŁONTARIAT PRACOWNICZY** TO DZIAŁANIE  
POLEGAJĄCE NA PODEJMOWANIU I WSPIERANIU  
**PRZEZ PRZEDSIĘBIORCĘ** DZIAŁALNOŚCI **CHARYTATYWNEJ**  
NA RZECZ WYBRANYCH PODMIOTÓW, W  
SZCZEGÓLNOŚCI ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH I  
OKREŚLONYCH PRZEPISAMI PRAWA INSTYTUCJI,  
**PRZY DOBROWOLNEJ WSPÓŁPRACY ZATRUDNIONYCH**  
PRZEZ PRZEDSIĘBIORCĘ OSÓB.



# RODZAJE WOLONTARIATU PRACOWNICZEGO



# WOŁONTARIAT PRACOWNICZY W POLSKICH FIRMACH

Rozpoczyna się od świadomego kroku  
pracodawcy, który udostępnia  
pracownikom informacje o  
możliwościach wolontariatu, z  
propozycją wyboru



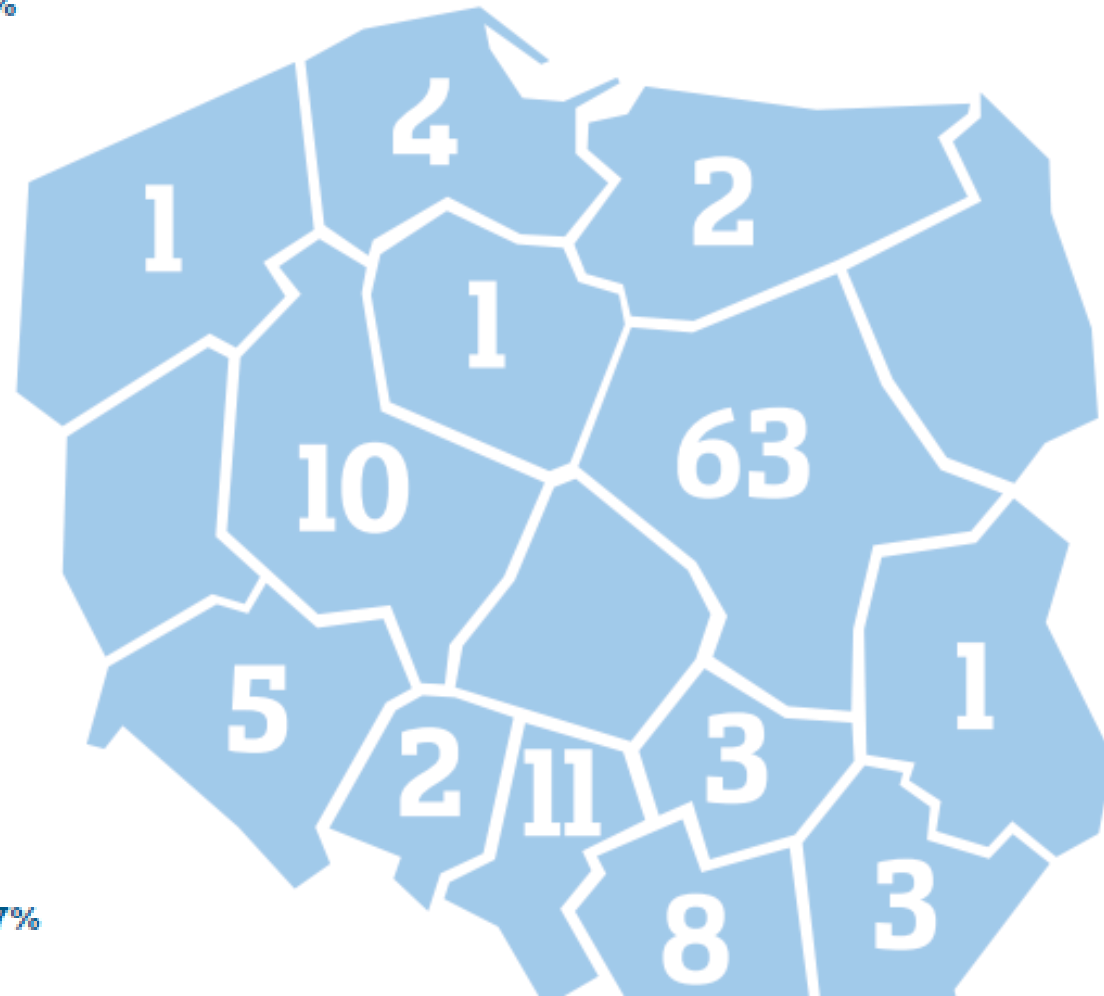
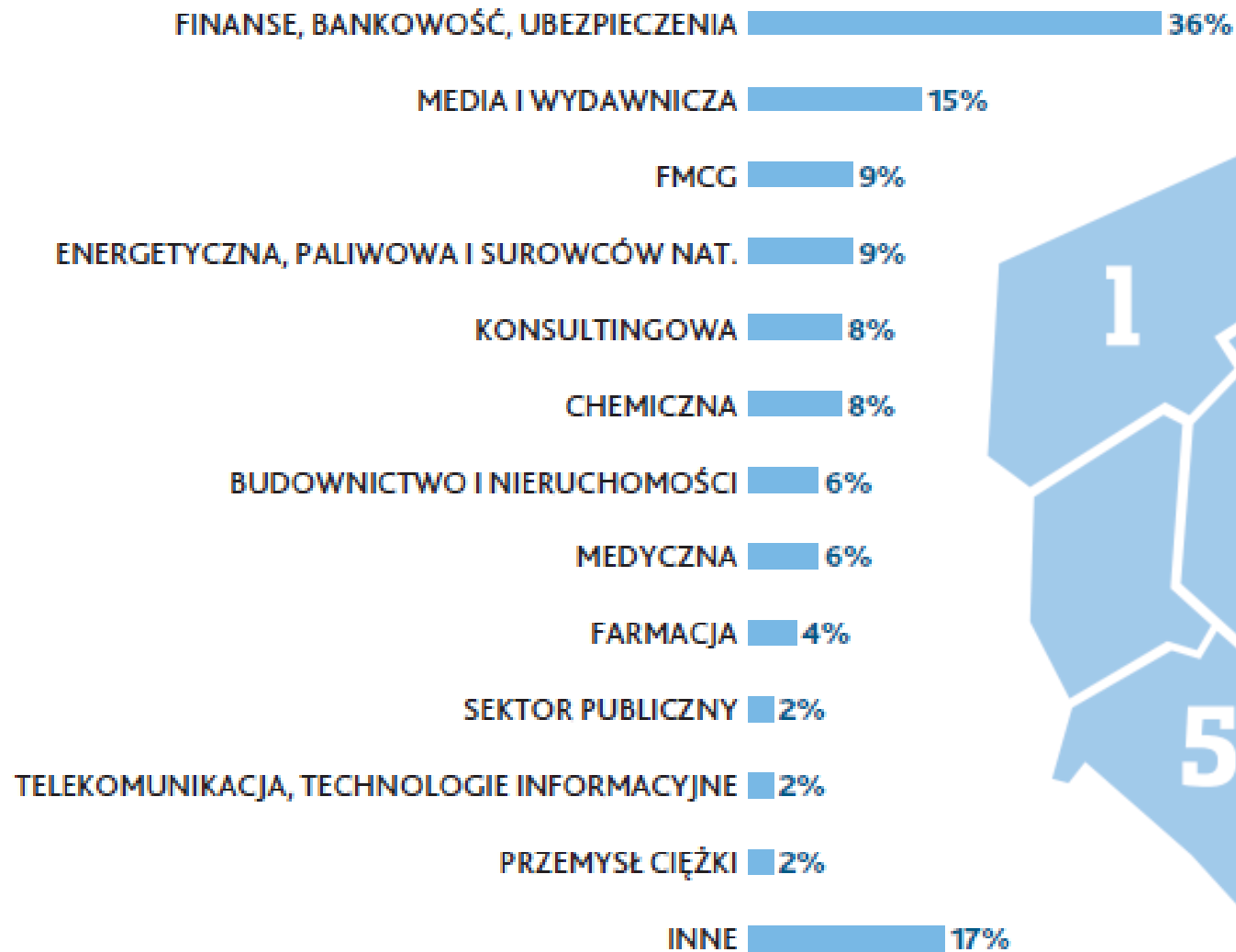
Pracownik sam zgłasza się na  
ochotnika do organizacji  
dobroczynnej, po czym prosi  
pracodawcę o wsparcie  
(finansowe albo organizacyjne)



# WOLONTARIAT PRACOWNICZY W POLSKICH FIRMACH



# Fundacje Korporacyjne w Polsce, 2012



## WOLONTARIAT PRACOWNICZY Z HABITAT FOR HUMANITY POLAND

- Akcje wolontariackie organizowane we współpracy z firmami
- Zbiórki funduszy wśród pracowników ( np. zbiórka na plac zabaw dla Hostelu MONAR)
- Prace świadczone przez firmę na zasadach pro bono (ekspertyzy, projekty, usługi inżynieryjne, darowizny materiałów)



# BARIERY I PROBLEMY PRZY WDRAŻANIU WOŁONTARIATU PRACOWNICZEGO



# ĆWICZENIE: CO MOŻE PRZESZKODZIĆ WE WDRAŻANIU WOLONTARIATU PRACOWNICZEGO?

Firma

---

Emocje

---

Prawo

---



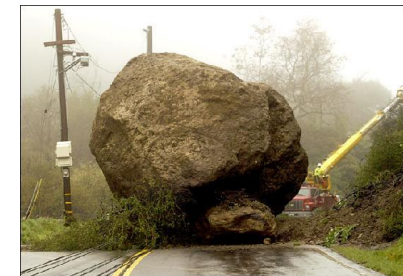
Firma

Brak zainteresowania zarządu i zespołu



Firma

Ograniczenia finansowe



Firma

Wymagająca koordynacja wolontariatu



Firma

Wymagająca komunikacja



Emocje

Obawa przed kontaktem z cierpieniem



Emocje

Lęk przed zaniedbaniem obowiązków



Emocje

Złe emocje po kontakcie z wolontariatem



Emocje

Stereotypy: o wolontariacie i uczestnikach



# BRAK ZAINTERSOWANIA ZARZĄDU I ZESPOŁU

DECYZJA O WPROWADZENIU WOŁONTARIATU MUSI MIEĆ POPARCIE WŁADZ FIRMY I ZESPOŁU. W WOŁONTARIAT TRZEBA ZAANGAŻOWAĆ CZAS I ŚRODKI FIRMY – A NA TO PRZEZESI NIE CHCĄ SIĘ ZGADZAĆ.

**ROZWIĄZANIE:**  
UŚWIADAMIANIE ZARZĄDU O KORZYŚCIACH PŁYNAĄCYCH Z WOŁONTARIATU: WIZERUNEK, ZESPÓŁ, KONTAKTY ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ.

# OGRANICZENIA FINANSOWE

NIE MAMY BUDŻETU NA  
WOŁONTARIAT  
PRACOWNICZY.

ROZWIĄZANIE:

ROZWAŻMY  
DŁUGOOKRESOWE KORZYŚCI Z  
WOŁONTARIATU. PLANUJMY  
WYDATKI NA WOŁONTARIAT Z  
WYPRZEDZENIEM.

# WYMAGAJĄCA KOORDYNACJA WOLONTARIATU

WOLONTARIAT PRACOWNICZY  
WYMAGA **KOORDYNACJI**.  
PRACOWNICY MOGĄ MIEĆ Z  
TYM PROBLEM.

**ROZWIĄZANIE:**  
WYBÓR PRACOWNIKA –  
**KOORDYNATORA**. WSPARCIE  
KIEROWNICTWA I ZESPOŁU.



# PROBLEMY KOMUNIKACYJNE

**DUŻO** MAILI, OPÓŹNIENIA,  
DEZINFORMACJA.

ROZWIĄZANIE:  
TECHNICZNE: ODDZIELNA  
SKRZYNKA MAILOWA.  
ORGANIZACYJNE: LEPSZE  
PRZESZKOLENIE  
KOORDYNATORA  
WOLONTARIATU.



# OBAWA PRZED KONTAKTEM Z NIESZCZĘŚCIEM LUDZKIM

WYNIKA PRZEDE WSZYSTKIM  
Z POCZUCIA, ŻE  
WOLONTARIAT POLEGA NA  
POMOCY LUDZIOM Z  
POWAŻNYMI PROBLEMAMI.

## ROZWIĄZANIE:

WYBÓR TAKICH DZIAŁAŃ, KTÓRE  
NAPRAWDĘ CHCEMY SIĘ  
WŁĄCZYĆ. NIE KAŻDY MUSI BYĆ  
RATOWNIKIEM TOPRU, ALBO  
PRACOWAĆ W SZPITALU.  
ZAPEWNIENIE WSPARCIA INNYCH  
WOLONTARIUSZY,  
PSYCHOLOGA.

# LĘK PRZED ZANIEDBANIEM OBOWIĄZKÓW

OBAWA O KOLEJNE  
OBOWIĄZKI I NIECHĘĆ  
POŚWIĘCENIA FIRMIE  
DODATKOWEGO  
CZASU.

**ROZWIĄZANIE:**  
BARDZIEJ ELASTYCZNY CZAS  
PRACY, WOLNY DZIEŃ.  
NIE KAŻDY PROJEKT  
WOLONTARIATU WYMAGA  
DUŻEGO ZAANGAŻOWANIA.

# ZŁE EMOCJE PO KONTAKCIE Z WOLONTARIATEM

CZĘSTO OKAZUJE SIĘ, ŻE  
WOLONTARIUSZE **NIE BYLI**  
**PRZYGOTOWANI** NA  
RÓŻNE DOZNANIA I  
PRZEŻYCIA ZWIĄZANE Z  
UDZIAŁEM W  
WOLONTARIACIE.

**ROZWIĄZANIE:**  
LEPSZE PRZYGOTOWANIE  
WOLONTARIATU.  
WPROWADZENIE  
WOLONTARIUSZY, **DOKŁADNE**  
**WYJAŚNIENIE DZIAŁAŃ**, JAKIE  
PRZED NIMI STANĄ.



# STEREOTYPY

○ WOLONTARIACIE... ...I WOLONTARIUSZACH.